

Kriteriji	Zaposleni iz plačne skupine D	Zaposleni na projektih iz plačne skupine H in D	Zaposleni iz plačne skupine J
<b>Znanje in strokovnost</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Skupno število SICRIS točk za leto ocenjevalnega obdobja, ki je večji od povprečja na UL FŠ;</li> <li>* izdaja učbenika;</li> <li>* sprotno posodabljanje učnih gradiv z novimi dognanji;</li> <li>* izvedba vabljenih predavanj na mednarodnih kongresih;</li> <li>* urednikovanje strokovnih in/ali znanstvenih revij, ki jih izdaja UL FŠ,</li> <li>* <math>A_3 &gt; 0</math>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kandidiranje na domačih in/ali mednarodnih znanstvenih razpisih;</li> <li>* aktivno sodelovanje v znanstvenih telesih zunaj UL FŠ (znanstveni odbor revije, znanstveni svet kongresa, ipd.);</li> <li>* sodelovanje v programskih odborih na domačih in mednarodnih kongresih;</li> <li>* urednikovanje znanstvenih revij;</li> <li>* recenziranje znanstvenih člankov.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Odlično poznavanje predpisov s področja dela in njihova ustrezna uporaba v praksi, poznavanje sprememb predpisov;</li> <li>* samoiniciativno spremljanje strokovne literature s področja dela ter uporaba novih spoznanj v praksi;</li> <li>* izkazana želja po poglobljanju obstoječega in osvajanju novega znanja (udeležba na delavnicah in izobraževanjih s področja dela v organizaciji UL oz. drugih subjektov, ipd.);</li> <li>* prenos znanja in izkušenj med sodelavce.</li> </ul>
<b>Kakovost in natančnost</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Raziskovalna odličnost (H indeks v ocenjevanem obdobju, ki je &gt; od povprečja na UL FŠ;</li> <li><i>ali</i></li> <li>A' za leto ocenjevalnega obdobja, ki je &gt; od povprečja na UL FŠ;</li> <li><i>ali</i></li> <li>velikost A'' za leto ocenjevalnega obdobja &gt; 0).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Raziskovalna odličnost (članek, objavljen v enem od razširjenih tujih jezikov, v eni od revij, indeksiranih v SSCI ali SCI z <math>IF &gt; 0</math> ter AHCI ali Scopus ali v revijah, ki so po mnenju stroke po kakovosti in mednarodni odmevnosti primerljive s temi revijami za habilitacijsko področje Znanost o športu – kineziologija;</li> <li><i>ali</i></li> <li>članek objavljen v reviji Kinesiologia Slovenica ali Science of Gymnastics Journal;</li> <li><i>ali</i></li> <li>objava znanstvene monografije);</li> <li>* uspešnost prijave na znanstvene razpise;</li> <li>* projekte izvaja v roku in v načrtovanem obsegu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Nadpovprečna samostojnost pri opravljanju dela;</li> <li>* delo je opravljeno kvalitetno in v rokih ter brez napak oz. so le-te nepomembne in redke;</li> <li>* samoiniciativno odkrivanje in odpravljanje sistemskih napak v delovnem procesu.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Sodelovanje pri nalogah vodenja in upravljanja UL FŠ;</li> <li>* sodelovanje pri aktivnostih CPD;</li> <li>* sodelovanje pri aktivnostih IK;</li> <li>* sodelovanje pri delu IŠ;</li> <li>* umestitev UL FŠ v družbo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Odgovoren odnos do dela in delovnih sredstev;</li> <li>* korekten in spoštljiv odnos do študentov in sodelavcev;</li> <li>* delo je opravljeno bolje od pričakovanj.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Samoiniciativnost pri opravljanju dela (sistematično in samostojno iskanje rešitev, skrb za nemoten potek delovnega procesa);</li> <li>* nudenje pomoči sodelavcem pri opravljanju delovnih nalog;</li> <li>* deluje povezovalno;</li> </ul>

<b>Odnos do dela in delovnih sredstev</b>			*gospodarno ravnanje z delovnimi sredstvi.
<b>Obseg in učinkovitost dela</b>	* Število mentorstev magistrskih nalog v ocenjevalnem obdobju (> od povprečja na UL FŠ); * ocena pedagoškega dela (rezultat študentske ankete > od povprečja na UL FŠ); * mentorstvo naloge, ki je dobila Prešernovo nagrado UL ali UL FŠ.	*Opravljenih je več nalog in dela, kot je pričakovano oz. zahtevano; * kljub obsegu dela, ki je večji od običajnega, je delo opravljeno v celoti.	*Opravljenih je več nalog in dela, kot je pričakovano oz. zahtevano; * kljub obsegu dela, ki je večji od običajnega, je delo opravljeno v celoti; * usmerjenost v učinkovitost dela (izboljšanje dosedanjih delovnih rezultatov, povezovanje in sodelovanje s sodelavci drugih organizacijskih enot).
<b>Inovativnost</b>	* Pridobitev patenta; * kandidiranje na strokovne ali znanstvene razpise projektov; * vodenje in sodelovanje pri strokovnih in/ali znanstvenih projektih, ki se izvajajo na UL FŠ oz. je UL FŠ partnerica v projektu.	* Podajanje koristnih pisnih predlogov za učinkovitejše delovne procese; * pridobitev patenta.	* Prispevanje k izboljšanju učinkovitosti delovnih procesov (zaznavanje anomalij, podajanje koristnih predlogov in sodelovanje z nadrejenimi ter sodelavci znotraj in zunaj organizacijske enote pri izvedbi izboljšanja učinkovitosti delovnih procesov).

LEGENDA:

- plačna skupina D: visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci;
- plačna skupina H: znanstveni delavci, raziskovalni sodelavci, raziskovalci in mladi raziskovalci;
- plačna skupina J: strokovno-administrativni in tehnični delavci;
- CPD: Center za pedagoško dejavnost;
- IK: Inštitut za kineziologijo;
- IŠ: Inštitut za šport.